



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (288)
Август 2013 года

*«Артисты приехали!»
Автор – Т.А. Бабкина,
Свердловская область*



**ПО МАТЕРИАЛАМ
ПЛЕНУМА**

**ПОБЕДИТЕЛИ
СМОТРА- КОНКУРСА**

**ПАМЯТЬ
СВЯЩЕННА!**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПО ИТОГАМ ПЛЕНУМА

- Реализация эффективной молодежной политики – одна из задач Профсоюза.... 3
 Под защитой – интересы молодежи Челябинской области..... 5

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Победители Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» 7

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- Память священна!..... 12
 XXII летний сельский спортивный фестиваль Свердловской области..... 13

О ХОДЕ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ

- На юге завершается уборка 14

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

- Тимашевский сахарный завод: хроника событий..... 17

ОХРАНА ТРУДА

- Безопасный труд должен стать нормой сельскохозяйственного производства 19
 Охрана труда – забота общая 21

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

- Открытое акционерное общество «Лебедянский сахарный завод»..... 24

- ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА 27

- ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА..... 30

- ПОЗДРАВЛЯЕМ! 32

Тема сегодняшнего заседания весьма актуальна и является стратегически важной темой. Особенное место в реализации молодежной политики с учетом действительных потребностей молодежи принадлежит профсоюзам. Молодые люди сегодня особенно остро нуждаются в профсоюзной защите, так как для молодежной среды специфичны такие проблемы как: трудоустройство, достойное материальное обеспечение, нормальные условия труда и обучения, а также решение жилищных проблем и организация здорового досуга.



И.А. Сидорин

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ – ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА

Реализация молодежной политики в последние годы является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Она основана на стремлении дать возможность молодым людям, объединившись в Профсоюз, заняться решением проблем, которые являются характерными именно для молодого поколения. Серьезным импульсом в эффективной реализации молодежной политики стало принятие Центральным комитетом Профсоюза Концепции молодежной политики, а республиканскому комитету нашему удалось в формате социального партнерства выстроить систему молодежной политики, прежде всего в сфере защиты социально-трудовых прав, которая находит свое отражение в республиканском отраслевом соглашении и коллективных договорах предприятий.

В Мордовии созданы и активно действуют постоянная комиссия по работе с молодежью в город-

ском, ряде районных комитетов, в большинстве крупных первичных профсоюзных организаций; работают профсоюзные организации студентов, учащихся во всех учебных заведениях аграрного профиля. Важным мотиватором данной работы является именны и профсоюзные стипендии, учрежденные Центральным и республиканским комитетами за успехи в учебе и активное участие в профсоюзной деятельности. В республике практикуется выплата подъемного

пособия молодым специалистам, принятым на работу после окончания ВУЗов, детям-сиротам при поступлении на работу и молодым работникам, уволенным в запас после окончания службы в армии.

Однако, несмотря на достигнутые положительные моменты в работе по реализации профсоюзной молодежной политики, хотелось бы остановиться на ряде проблемных вопросов. Главная проблема – это проблема кадровая. Нехватка



Участники заседания заседания Центрального комитета Профсоюза

молодых квалифицированных кадров тормозит развитие всего сельского хозяйства. Так, при налаженной в республике достаточной и эффективной системе начального, среднего и высшего профессионального образования, которое готовит специалистов для сельского хозяйства, приходится констатировать, что лишь немногие из выпускников доходят до отрасли. Закрепить молодежь на селе, предоставить ей возможность для создания семьи, достойные условия жизни, материальное вознаграждение за труд – на сегодняшний день, я считаю, является главной задачей.

Очень сильно нас сегодня беспокоит то, что очень часто оказываются невостребованными выпускники учебных заведений. Думаю, что такая проблема существует не только в нашей республике, но и в других регионах. К сожалению, усилия выпускников по поиску работы менее эффективны, чем те же стремления более взрослых работников, имеющих за плечами стаж. И предприятия мало заинтересованы в трудоустройстве молодежи без трудового стажа. Вот из-за таких препон молодые работники все чаще и чаще в последнее время оказываются в «ловушке опыта». Поскольку в своих заявлениях о приеме на работу они не могут сообщить о наличии стажа по банальной причине – отсутствия его, и устроиться на работу. Получается замкнутый круг, который, думается, могут разорвать только сильные и молодые профсоюзы.

Считаем, что в перспективе было бы правильным возродить на всех предприятиях и организациях систему наставничества с поощрением тех, кто занимается обучением молодых специалистов. Необходимо предлагаемые Профсоюзом организмы запустить в действие. Очень важно разработать нормативно-правовую базу, обеспечивающую эффективное взаимодействие системы образования и рынка труда. Также необходимо обе-

спечить финансирование из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников. На наш взгляд, государственное распределение обучающихся в профессиональных учебных заведениях, профориентация и стажировка выпускников, а также открытие курсов по обучению молодежи и финансовое обеспечение для ведения предпринимательской деятельности позитивно повлияют на ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

Нельзя сегодня не коснуться еще одной важной проблемы: низкого уровня заработной платы молодых специалистов. К сожалению, и до кризиса, и в нынешний посткризисный период зарплата не только молодежи, но и более взрослой категории россиян не отвечает параметрам достойной, а минимальный размер оплаты труда не достигает даже прожиточного минимума трудоспособного человека. Средний уровень заработной платы не обеспечивает затрат на воспроизводство рабочей силы. А такие понятия как «МРОТ», «прожиточный минимум», «потребительская корзина», находящиеся в тесной связке, необходимо осмысленно наполнить и увязать с реальной жизнью. Считаем, что Россия в ближайшем будущем должна жить в соответствии с нормами потребительского бюджета населения.

Уважаемые коллеги! Думаю, Вы согласитесь, что такие проблемы, как достойный труд, достойная заработная плата, занятость призвано решать социальное партнерство, важнейшей задачей которого является формирование стабильной и требующей постоянного совершенствования системы трудовых отношений. Социальное партнерство – есть основная составная часть работы сильного профсоюза и оно не должно вести к соглашательству или, напротив, к постоянной конфронтации. Оно

должно способствовать выработке таких позиций и договоренностей, которые позволяют удовлетворять интересы сторон в конкретных условиях, достигать компромисса, способного установить социальный мир на предприятии, в организации, отрасли и на территории.

Еще одной проблемой является внедрение современных инновационных технологий в сельское хозяйство, которые позволили бы повысить производительность труда, снизить себестоимость продукции, сделать предприятия конкурентоспособными. В современных условиях решение этой задачи является проблематичным в связи с закредитованностью предприятий на селе, высокой процентной ставкой данных кредитов, недостаточным развитием отечественного сельскохозяйственного машиностроения и так далее. Но в связи с вступлением России в ВТО решение данной проблемы должно быть незамедлительным. И здесь необходимо усилить работу профсоюзных организаций именно с трудящейся молодежью, потому как лишь она сможет сделать самый весомый вклад в решение всех этих проблем.

Уважаемые присутствующие, как вы видите, работы у нас с вами – непочатый край, но именно от нашей слаженной и, самое главное, совместной плодотворной работы будет зависеть реализация эффективной молодежной политики. Наша цель – добиться того, чтобы молодежь увидела в Профсоюзе организацию, которая поможет отстаивать свои права и защитить в трудную минуту, организацию, в которой можно достичь своих интересов вместе с интересами других людей, поскольку Профсоюз и молодежь есть истинная стратегия будущего. Спасибо за внимание!

И.А. Сидорин, председатель объединенной первичной профсоюзной организации аграрных специальностей Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева, заместитель председателя Молодежного совета Профсоюза, Республика Мордовия

ПОД ЗАЩИТОЙ – ИНТЕРЕСЫ МОЛОДЕЖИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Молодежь Челябинской областной организации Профсоюза активно участвует в деятельности по защите своих прав и создания приемлемых условий для получения образования и работы, поддержания молодых семей.

Молодежь является стратегическим ресурсом Профсоюза. Областная профсоюзная организация активизировала свою деятельность в этом направлении в соответствии с Концепцией молодежной политики Профессионального союза работников АПК России.

По рекомендации областной организации во все коллективные договоры были включены разделы о молодежной политике, предусматривающие социальные гарантии и льготы для молодых работников сельскохозяйственных предприятий, а также пищевой и перерабатывающей промышленности.

На контроле в областном комитете Профсоюза областная целевая программа «Социальное развитие села Челябинской области на 2012-2013 годы», направленная на инженерное обустройство муниципальных образований и улучшение жилищных условий сельскохозяйственного населения, в том числе молодых специалистов и молодых семей.

В предыдущие годы средства выделялись только на выплату жилищных субсидий; с 2012 года правительство области приняло решение о софинансировании программы еще по двум направлениям: газификация сельского жилья и строительство сельскохозяйственных дорог общего пользования.

Удельный вес вовлеченной в Профсоюз молодежи составляет 44% из общего числа членов Профсоюза. На большинстве предприятий молодежь привлекается к участию в смотрах-конкурсах профессионального мастерства в полеводстве и животноводстве на звание лучшего молодого работника, механизатора, животновода, специалиста и так далее. Наша молодежь активно участвует в трудовых соревнованиях, организованных на уровне предприятий, районов и области. Отмечаются передовые рабочие, специалисты из числа молодежи.

В области одобрен положительный опыт работы предприятия ООО «Равис – птицефабрика Сосновская» по повышению квалификации и закреплению молодых специалистов на селе. В сфере областного отраслевого соглашения проводилась систематическая целенаправленная работа по сохранению и увеличению числа молодых специалистов под руководством опытных наставников. При ООО «Равис» создано структурное подразделение «Резерв» для более эффективной адаптации молодых специалистов. В течение пяти лет через это подразделение прошло более двухсот человек из числа бывших



А. О. Чернова

студентов сельскохозяйственных ВУЗов. В связи с этим на фабрике увеличился процент молодых специалистов.

На профсоюзном учете в областной организации состоят два сельскохозяйственных ВУЗа: Челябинская государственная агроинженерная академия (ЧГАА) и Уральская государственная академия ветеринарной медицины (город Троицк) с охватом 94% членов Профсоюза из числа студентов, что свидетельствует о высоком потенциале профсоюзного членства.

Представители студенческой молодежи принимают участие в работе президиумов, пленумов, где делятся информацией о проделанной работе, затрагивают жизненно важные вопросы, тесно сотрудничают с молодежными советами как отраслевых, так и других учебных заведений.

По результатам зимних и летних сессий наши студенты неоднократно получали дипломы и стипендии от Центрального комитета Профсоюза.

Специалистов для сельскохозяйственных предприятий Челябинской области по специальностям среднего профессионального образования и начального профессионального образования готовит Брединский сельскохозяйственный техникум. За весь период деятельности было выпущено огромное количество специалистов. На базе техникума был создан центр для подготовки кадров, что называется «под заказ».

В областном комитете Профсоюза работает постоянная комиссия по работе с молодежью, которую возглавляет Маринин Сергей Павлович – председатель профкома Челябинской государственной агроинженерной академии, кандидат технических наук, заместитель председателя Челябинской областной организации Профсоюза. Главная задача – организация деятельности и работы с молодежью на предприятиях, в учебных заведениях путем создания работоспособных комиссий профкомов. Практикуется обучение студенческой молодежи на научно-практических конференциях профсоюзного студенческого актива, проводимых на базах ВУЗов Челябинской области – «Роль профсоюзного движения в становлении личности студента».

В нашей области возродилась традиция по организации строительных студенческих отрядов. Сегодня движение студенческих отрядов – это школа трудового

и гражданско-патриотического воспитания молодежи, формирования лидерских качеств у молодых граждан.

По инициативе областного комитета Профсоюза в 2010 году впервые было разработано и утверждено Положение по смотру-конкурсу «На лучший трудовой студенческий отряд среди сельскохозяйственных ВУЗов Челябинской области». В текущем году 11 студенческих отрядов отработало в трудовом семестре, в том числе в Челябинской государственной агроинженерной академии 6 отрядов и в Ветеринарной медицинской академии – 5, с числом студентов в них 600 человек.

Президиум обкома Профсоюза определил победителей в этом конкурсе. Первое место присудили механизированному отряду «Комбайнер» из ЧГАА с вручением почетной грамоты обкома Профсоюза и премии в размере 5000 рублей. Об этом вышла публикация под названием «Время даром не теряй – в студотряды ты вступай!» в вестнике «Агропрофкурьер» и газете «Труд и время на Южном Урале».

Сельские труженики занимаются спортивно-массовой работой, способствующей здоровому образу жизни. Так, например, на протяжении последних лет проводятся летние сельские олимпиады «Золотой колос» и зимние сельские спартакиады «Уральская метелица», где принимают участие молодые люди, их семьи и дети. Ежегодно в спортивных мероприятиях участвуют из 20 муниципальных районов в 17 видах спорта с охватом около тысячи человек. Соревнования проводят на различных территориях области. На Всероссийских сельских спортивных играх в 2011 году в Омске Челябинская область заняла второе место, а в 2012 году в Чувашии – третье место. Несколько лет подряд южноуральцы занимали призовые места. В 2013 году команда Челябинской области выиграла на VI Всероссийских зимних сельских спортивных играх в Красноярске.

Социальная защита молодежи и студенчества – это одна из основных задач областного комитета Профсоюза и путь мотивации молодежного профсоюзного членства. Выполнение этой задачи требует наибольшего количества усилий, времени и знаний. Приходя в ВУЗы и профессиональные училища, колледжи вчерашние школьники сталкиваются со взрослыми проблемами: финансовыми, бытовыми и другими. На помощь им приходят студенческие профкомы.

У современной молодежи есть свои интересы и весьма реалистические. Это здоровье, деньги, жилье, образова-

ние, карьера. Интересы – одна сторона медали. Другая – проблемы, среди которых, в общественном и личном плане – наркомания, алкоголизм, курение, сложности с трудоустройством, невозможность приобрести квартиру и поддержать достойный уровень жизни. Профсоюз является одной из наиболее заинтересованных организаций, представляющей и отстаивающей интересы молодежи, помогающей в решении их проблем.

Профкомы ВУЗов обладают достаточной компетенцией и знают мнение студентов. Участвуют совместно с администрацией при принятии решения при назначении социальной стипендии, выделении материальной помощи из стипендиального фонда, выделении общежития и другим вопросам.

Я, как представитель ЧГАА, зам. председателя профсоюзного комитета ВУЗа расскажу о нашей работе.

Профком ЧГАА работает по нескольким направлениям:

Особое место в мотивации, привлечении молодых в Профсоюз занимает информационная работа. Информационный отдел профкома ЧГАА освещает профсоюзную деятельность – выпускает газету «Студия». Стараемся заполнить информационное пространство в полном объеме.

Социально-правовая работа включает в себя: защиту прав студентов; помощь в оформлении социальных льгот для малообеспеченных студентов; сотрудничество с детскими домами г. Челябинска и области; поддержку студентов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Спортивно-оздоровительная комиссия занимается пропагандой здорового образа жизни в студенческой среде; летним и зимним оздоровлением студентов; организацией и проведением акций и главного мероприятия – «Дня донора».

Культурно – массовая комиссия и КВН организуют все массовые мероприятия, праздники в академии; воспитывают чувство прекрасного у студентов через посещение театра г. Челябинска; создают и продвигают команды КВН.

Учебно-организационная комиссия занимается организацией олимпиад, IQ – тестирования. В том числе, самого главного мероприятия в жизни студентов – ежегодного конкурса «Лучшая студенческая академическая группа ЧГАА».

Агитационно – трудовое направление работы занимается выездами в сельские местности и проведением агитационных работ с абитуриентами. Комиссия способствует распространению возможных вариантов трудоустройства студентов в виде плакатов на информационных досках и информации в социальных сетях.

Центр Развития Личности занимается проведением тренингов, деловых игр и кейсов, направленных на подготовку кадрового актива для профкома ЧГАА. Кроме этого, на базе Центра работает «Дебат – клуб ЧГАА».

Идей и направлений для развития студентов как научных, так и творческих, большое множество. Мы стремимся их развивать на высоком и качественном уровне. У молодежи агропромышленного комплекса Челябинской области есть стремление работать в профсоюзном движении Российской Федерации. Спасибо за внимание!

А.О. Чернова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВПО «Челябинская государственная агроинженерная академия» по работе со студентами, г. Челябинск



ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ»

Президиум Профсоюза работников АПК РФ совместно с Президиумом Правления Росагропромобъединения подвели итоги Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год.



Торговая точка на территории предприятия

Призовые места среди сельскохозяйственных организаций, осуществляющих производство сельхозпродукции, заняли:

первое место – ГУП «Тепличное» (Республика Мордовия); ПСХК «Новая жизнь» (Курская область);

второе место – СПК колхоз – агрофирма «Дружба» (Ставропольский край); ОАО «Важское» (Архангельская область);

третье место – СПК (колхоз) «Красное знамя» (Кировская область).

Между организациями пищевой и перерабатывающей промышленности призовые места распределились следующим образом:

ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат» – **первое место** (Белгородская область);

ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский»» – **второе место** (Воронежская область);

ОАО «Брянский молочный комбинат» – **третье место** (Брянская область).

Каждая организация, занявшая по итогам Смотра-конкурса призовое место, награждена Дипломом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей и денежной премией. Руководители и председатели профсоюзных комитетов этих организаций награждены Почетной грамотой Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей и денежными премиями.

Коллективные договоры, представленные на Смотр-конкурс, являясь документами локального уровня, гарантируют труженикам не только нормальные производственные условия, но и существенные дополнительные социальные льготы, позволяющие обеспечить эффективную деятельность организаций и максимальное благополучие его работников.

Государственное унитарное предприятие Республики Мордовия «Тепличное» (директор – Живаев Александр Михайлович, председатель первичной

профсоюзной организации – Живаева Людмила Николаевна) входит в когорту лучших 300 предприятий России и находится в числе наиболее рентабельных хозяйств своей отрасли. На предприятии трудятся 728 человек. Все они – члены Профсоюза работников АПК РФ.

ГУП РМ «Тепличное» специализируется на производстве овощей защищенного и открытого грунта, картофеля, консервированных и сушеных овощей, грибов, зерновых.

Продукция предприятия реализуется по всей стране и пользуется большим спросом у населения, она неоднократно награждалась призами и дипломами республиканских и российских выставок. ГУП РМ «Тепличное» постоянно в числе победителей отраслевого и республиканского трудового соперничества.

Производственно-экономические показатели хозяйства – в числе самых лучших в регионе и стране. Выпуск товарной продукции ГУП РМ «Тепличное» за 2012 год составил 737 784 тыс.рублей, среднемесячная зарплата работников составила 21645 рублей.

Коллективный договор, заключенный между администрацией предприятия и профкомом зна-

чительно улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством. В колдоговоре нашла отражение программа экономической стабилизации коллектива, обеспечение занятости и отдыха работников, оплаты их труда и социальных гарантий, охраны труда и техники безопасности, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Ежегодно на профсоюзной конференции рассматривается ход выполнения условий коллективного договора, при необходимости в него вносятся изменения и дополнения в сторону улучшения положения работающих. Необходимо отметить, что условия колдоговора выполняются всегда. И это результат плодотворного взаимодействия администрации предприятия и профкома. Подтверждением тому является пункт 8.3 колдоговора, где записано: «Работодатель содействует деятельности профсоюзной организации, ее органов, реализации законных прав работников и их представителей. Работодатель обеспечивает содействие деятельности профсоюзной организации и ее органов со стороны руководителей организации и структурных подразделений, других должностных лиц организации. Весь вновь принимаемый на работу управленческий персонал Работодатель всегда знакомит с деятельностью профсоюзной организации, ориентируя на социальное партнерство.»

Согласно пункту 8.7. коллективного договора Работодатель согласовывает с профкомом все решения, касающиеся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам. Также Работодатель обязуется приостанавливать по требованию профкома исполнение управленческих решений, нарушающих условия коллективного договора до рассмотрения имеющихся разногласий.

Так, все вопросы, связанные с изменением структуры предприятия, реорганизацией, а также сокращением численности штата рассматриваются Работодателем предварительно с участием профкома. Работодатель только по

согласованию с профкомом устанавливает:

- порядок замещения вакантных должностей с предоставлением преимущественного права работникам организации;
- порядок и периодичность повышения квалификационных разрядов;
- вводит в организации режим неполного рабочего времени;
- не допускает увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

Оплата труда работников производится согласно Положению об оплате труда и Положению о премировании работников организации, которые разрабатываются, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам предприятия выплачивается вознаграждение по итогам работы за год, премии к юбилейным датам, Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, 23 февраля, 8 марта. При уходе в отпуск выплачивается материальная помощь при стаже от 1 до 3-х лет в размере 500 рублей; при стаже от 3х до 5 лет – 1000 руб., от 5 лет и более – 2000 руб. В случае смерти работника или пенсионера, ушедшего на пенсию по старости с предприятия, выплачивается материальная помощь на погребение в размере до 20000 рублей, на погребение близких родственников – от 5000 рублей до двух среднемесячных зарплат.

Для работников предприятия еженедельно организуется продажа овощей по себестоимости, а пенсионерам к Пасхе, Троице, Дню Победы, Дню пожилых людей овощи выдаются бесплатно.

Работникам предприятия выплачиваются денежные вознаграждения по случаю юбилейных дат от 500 до 3000 рублей, по случаю дня рождения специалистам предприятия производятся поощрительные выплаты в размере 0,5 оклада, при оформлении работников на пенсию при стаже от 10 лет им выплачивается 1 среднемесячная зарплата, при

стаже свыше 20 лет – 2 среднемесячных зарплаты.

На предприятии образован специальный фонд, средства которого используются для предоставления ссуд работникам на приобретение жилья, строительство и ремонт жилых домов, подсобных помещений, садовых домиков, приобретение товаров, для учёбы детей работников в средних специальных и высших учебных заведениях. Право на получение ссуды имеют работники со стажем работы на предприятии от 3 лет, а размер ссуды может достигать до 100 тысяч рублей.

С целью охраны здоровья работников и профилактики предупреждения производственного травматизма в разделе коллективного договора «Охрана труда и здоровья» предусмотрено много мероприятий, на реализацию которых в 2012 году было израсходовано 5 196 000 рублей или 7 380 рублей в расчете на одного работающего.

Работодатель ежегодно выделяет средства на оздоровление работников предприятия и их детей с частичным возмещением за счёт работников: детских (10% стоимости) и взрослых (13% стоимости) путёвок и распределяет путёвки совместно с профкомом.

В 2012 году 60 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях Республики Мордовия, 246 работников поправили здоровье в республиканских здравницах. На санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, было использовано 1439 тыс. рублей.

Дети работников бесплатно обеспечиваются новогодними подарками, билетами на новогодние представления. Многодетным работникам бесплатно выделяются путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Для работников ГУП РМ «Тепличное» созданы хорошие социально-бытовые условия. На территории предприятия работают столовая, магазин, в цехах оборудованы комнаты для приёма пищи. Постоянно проводится работа по снижению стоимости питания за счёт исполь-

зования собственной продукции и средств предприятия.

Все работники предприятия бесплатно проходят медицинские осмотры в лечебной амбулатории предприятия, к услугам рабочих консультации узких специалистов: терапевта, гинеколога, стоматолога, хирурга, гастроэнтеролога и других.

На ГУП РМ «Тепличное» никогда не прекращалось трудовое соперничество. Профкомом совместно с администрацией разработаны и действуют Условия трудового соперничества. Для цехов, не производящих продукцию, но активно содействующих выращиванию овощей, также разработаны условия производственного соревнования. Итоги подводятся ежемесячно и в конце года. Награждение передовиков производится на рабочих местах, вывешиваются «Молнии», а по итогам работы за год трудовые коллективы, звенья, победители конкурса «Лучший по профессии» награждаются на торжественном собрании, посвящённом Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, памятными подарками и денежными премиями.

На предприятии ведётся активная работа по организации культурного досуга, приобщению работников к физкультуре и спорту. Работодатель ежемесячно отчисляет профсоюзному комитету денежные средства на проведение физкультурно-массовых мероприятий. В 2012 году на эти цели было израсходовано 359 тыс. рублей. В связи с отсутствием культурно-спортивного центра, вся работа направлена на организацию культурных и спортивно-массовых мероприятий в цехах, здесь их организаторами являются цеховые комитеты. В каждом цехе проводятся праздничные огоньки, посвящённые Новому году, 8 Марта, профессиональному празднику. Проводятся спортивные мероприятия. Так, консервный цех ежегодно является организатором шахматно-шашечного турнира в честь памяти бывшего работника цеха Подгорнова И.М., который в своё время являлся высококлассным шахматистом и привлёк к этому виду спорта большое количество



поклонников. Ежегодно организуется День здоровья, участниками которого являются более 200 человек.

Проводимая работа администрации и профсоюзного комитета позволяет добиваться не только высоких производственных показателей, но и способствует стабильности трудового коллектива, созданию безопасных условий труда на рабочих местах, повышению заработной платы работников.

ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат» – одно из старейших предприятий города Алексеевка Белгородской области, введенное в эксплуатацию в 1960 году. «Алексеевское» сгущенное молоко можно встретить на прилавках магазинов от Калининграда до Владивостока, во многих странах ближнего и дальнего зарубежья. Продукция комбината представлена в 66 регионах России. С 2011 года ЗАО «АМКК» имеет аккредитацию на поставку продукции в США. Ассортимент экспортных отгрузок – более 25 наименований продукции.

Предприятие неоднократно становилось Лауреатом и Дипломантом Всероссийской программы – конкурса «100 лучших товаров России», Российской агропромышленной выставки «Золотая осень».

Профсоюзная организация комбината существует уже более 50 лет

и объединяет 100% численности работающих – 1200 человек. И, несмотря ни на какие сложности, коллективные договоры заключались всегда и обязательства по ним выполнялись в полном объеме.

Предприятие богато своими традициями, трудовыми династиями и достижениями. На комбинате всегда уделялось большое внимание заботе о тружениках как работающих, так и находящихся на заслуженном отдыхе. Ведущая роль во всем этом принадлежит профсоюзной организации, которую в настоящее время возглавляет Виктория Павловна Трапезникова. Менялись руководители, но неизменным оставалось отношение собственника к благополучию работников, к вопросу о дополнительных социальных гарантиях. Генеральный директор ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат» Вячеслав Николаевич Мартыненко за развитие социального партнерства и ведение целенаправленной социальной политики удостоен Сертификата доверия.

В ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат» ежегодно на профсоюзной конференции подводятся итоги выполнения коллективного договора, который является документом, гарантирующим защиту прав и интересов различных профессиональных и социальных групп работников комбината. При его заключении в первую очередь преследуются



цели наиболее полного обеспечения социального и материального благополучия работников. Предусмотрена обязанность Работодателя выделять из прибыли предприятия на выполнение обязательств по коллективному договору необходимые средства на социальное развитие коллектива.

Администрация комбината совместно с профсоюзным комитетом организуют мероприятия по оздоровлению детей сотрудников. Осуществляется финансирование путевок для работников и их детей в санаториях (в 2012 году в загородном детском оздоровительном лагере «Солнышко» отдохнули дети сотрудников комбината). На эти цели было израсходовано из средств профкома 59593 руб., из средств комбината – 55337 рублей. По установившейся традиции Работодатель и профсоюзный комитет в равных частях разделяют между собой затраты по финансированию приобретения новогодних подарков (из средств профкома в 2012 году было потрачено 295674 рублей, из средств комбината – 284311,27 рублей) и проведение новогоднего утренника для детей сотрудников комбината (около 15 тыс. рублей).

По условиям действующего коллективного договора Работодатель оказывает материальную помощь

из средств предприятия в следующих случаях:

- работникам комбината при достижении юбилейных дат: 50 и 60 лет выплачивает денежную премию в размере от 500 до 5000 рублей;
- работникам, уходящим на заслуженный отдых, выплачивает денежную премию в сумме от 500 до 6000 рублей, на оказание материальной помощи было выделено в 2012 году 291 712 рублей;
- в зависимости от финансового состояния акционерного общества выдает за счёт прибыли, оставшейся в распоряжении комбината, пайки пенсионерам, последним местом работы которых был комбинат, к Новому году, Рождеству, Дню защитника Отечества, 8 Марта и др. В течение 2012 года были выданы пайки, общая стоимость которых составила 934073 рубля.

Профсоюзный комитет в свою очередь оказывал материальную помощь, общая сумма которой в 2012 году составила 1 251 662 рубля.

Коллектив комбината выступил с инициативой в своем районе о выплате материальной помощи женщинам, состоящим в штате предприятия и находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения ему полутора лет

в сумме 2800 руб. за счет прибыли. В 2012 году на эти цели было израсходовано 1 843 289 рублей.

По итогам работы за год, в честь Дня Комбината передовики заносятся на Доску Почета. Им выплачивается 10 % от должностного оклада в течение календарного года. Это является хорошим стимулом для работников трудиться с максимальной отдачей и хорошим результатом.

Общие затраты на оказание услуг по доставке работников на рабочие места составляют 700 000 рублей ежемесячно.

Действующий коллективный договор содержит условия по предоставлению льгот, компенсаций за работу во вредных условиях труда, на тяжелых работах, условия о предоставлении средств индивидуальной защиты, выдачи спецпитания, списки профессий, имеющих право на предоставление дополнительного отпуска.

По условиям коллективного договора Работодатель обеспечивает здоровые и безопасные условия труда работников, выполнение законодательных и иных нормативных актов по охране труда, осуществляет комплекс мероприятий по аттестации постоянных рабочих мест.

Общие затраты по аттестации рабочих мест по условиям труда составили около 400 тыс. рублей.

За счет средств Работодателя для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда организуются обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Профсоюзной организацией ЗАО «Алексеевский МКК» проводится работа по контролю за безопасным производством работ и соблюдением техники безопасности на пред-

приятии. Коллективным договором предусмотрена обязанность Работодателя выделять из прибыли Предприятия необходимые средства на обеспечение мер по охране труда и технике безопасности. На указанные цели в истекшем году выделено 2 699 692 рубля. Это позволило не допустить ни одного несчастного случая на производстве.

Профсоюзным комитетом контролируется вопрос предоставления дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Осуществляется также контроль выполнения работодателем обязательств по выдаче специального питания работникам, имеющим право на это, а именно работающим на работах с вредными условиями труда.

Одним из приложений к коллективному договору на предприятии является Соглашение по охране труда, в котором отражаются мероприятия, направленные на улучшение социально-бытовых условий работников, и на повышение уровня безопасности производства работ.

В штате комбината есть санитарно-медицинская служба, где имеются физиотерапевтический и процедурный кабинеты. Квалифицированные врачи и медсестры оказывают необходимую медицинскую помощь.

В прошлом году по просьбе работников и пенсионеров комбината организовывались экскурсионные поездки в Задонский монастырь, Санкт-Петербург, Москву, Воронеж и другие места.

Не забывают здесь и о своих пенсионерах – тем, кто одинок, безвозмездно доставляется топливо, для участников Великой Отечественной Войны организуются поздравления с днем рождения.

На территории комбината работает клуб, в зале которого установлены теннисные столы, и работники в обеденный перерыв могут активно отдохнуть, и поиграть в теннис. Здесь же проводятся и собрания работников, концерты.

Администрация и профсоюзный комитет ЗАО «Алексеевский МКК» активно участвуют в социальных программах района и мероприятиях

по его благоустройству: приобретаются деревья для озеленения территории, выделяется транспорт для нужд района, обустраиваются детские спортивные площадки с приобретением тренажеров, ремонтируются стадион и корпуса детского оздоровительного лагеря «Солнышко».

Профком совместно с администрацией делают всё для укрепления единства членов Профсоюза. Профсоюзные взносы перечисляются в срок, своевременно сдается отчетность, выполняются рекомендации и распоряжения вышестоящих органов Профсоюза.

Основной задачей профсоюзного комитета комбината является реальная защита прав работников, обеспечение занятости, достойной заработной платы, здоровых и безопасных условий труда, а совместная работа с администрацией комбината и в дальнейшем будет направлена на повышение эффективности деятельности предприятия.

По материалам организаций-участников Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год





Встреча с участниками Курской битвы

ПАМЯТЬ СВЯЩЕННА!

Хлебом – солью встречали куряне на границе Орловской и Курской областей участников автопробега «Память священна!», организованного в связи с 70-летием победы в Курской битве.

Автопробег по местам боевой славы состоялся при поддержке Министерства сельского хозяйства, Россельхознадзора, а также аграрных ВУЗов страны. Участники автопробега – активисты

общественных организаций: ветеранов, Профсоюза работников АПК РФ и студенческих отрядов сельскохозяйственных ВУЗов. Автопробег стартовал в Москве по маршруту: Тула, Орел, Курск, Белгород и Воронеж. Организаторы автопробега: Морозов В.П. – председатель Совета ветеранов; Пигина С.Ю. – председатель профсоюзного комитета Министерства сельского хозяйства РФ; Манджиев Ц. М. – командир Всероссийского сельскохозяйственного студенческого отряда, приняли в нем непосредственное участие.

Торжественный приём участников автопробега в г. Курске состоялся на территории Курской государственной сельскохозяйственной академии имени И. И. Иванова.

Гостей встречали В.А. Семькин – ректор академии, И.В. Малков – председатель Курского городского Совета ветеранов, А.В. Миненков – заместитель начальника управления Россельхознадзора по Орловской и Курской областям, И.М. Кушнерев – председатель Курской областной организации Профсоюза и бойцы студенческих отрядов академии.



Участники автопробега

Для участников автопробега была организована экскурсия по г. Курску. Гости посетили мемориальный комплекс «Курская дуга» и музей «Юные защитники Родины», где они ознакомились с экспонатами и выражали чувства гордости за героические подвиги молодого поколения в годы военного лихолетья.

На Мемориале «Памяти павших» участников автопробега встречала председатель Курской областной Думы Т.Е. Воронина, принявшая участие в возложении венка и цветов к Стеле воинам, погибшим при защите рубежей нашей Родины.

На исходе дня в Курской сельхозакадемии «за круглым столом» состоялась встреча гостей с ветеранами Великой Отечественной войны, преподавателями и студентами. Открывали и вели встречу председатель Курского городского Совета ветеранов

На мемориале «Памяти павших»



И.В. Малков и ректор академии В.А. Семькин. Своими воспоминаниями о событиях на фронте и в тылу поделились участники Курской битвы Т.А. Проскурина и А.И. Потехин; руководитель клуба «Фронтовые подруги» В.Г. Гук.

Обращаясь к ветеранам и молодежи, председатель Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев особо подчеркнул, что мы всегда должны помнить и хранить память о тех, кто отдал свои жизни, защищая нашу Родину, а забота о ветеранах – это одно из самых важных направлений работы всех

профсоюзных организаций и в этом деле в области накоплен замечательный опыт. В этих встречах и воспоминаниях неиссякаемый источник патриотизма, славных боевых и трудовых традиций нынешних и будущих поколений.

Примечательно, что покидая г. Курск – «Город воинской славы» – участники автопробега сделали остановку в Медвенском районе, на территории сельхозпредприятия ООО «Русский ячмень», приветствовали комбайнеров, водителей и специалистов, занятых на уборке урожая зерновых и



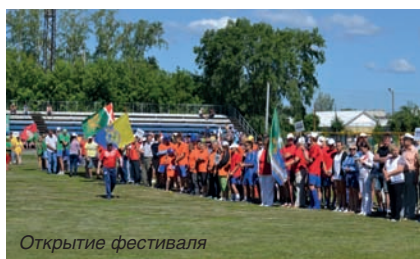
пожелали всем курским хлеборобам хорошей погоды и высоких урожаев.

Флаг автопробега

Т.Н. Потапова, зав. отделом организационной и правовой работы Курского областного комитета Профсоюза

XXII ЛЕТНИЙ СЕЛЬСКИЙ СПОРТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялся очередной 22-ой областной сельский спортивный фестиваль Свердловской области. Фестиваль был проведен на территории городского округа Богданович.



Открытие фестиваля

Проведение такого фестиваля стало уже традицией, а не данью моды. Ведь сельские, участвующие в этом спортивном мероприятии, ведут здоровый образ жизни и являются примером для молодежи. Спорт и здоровый образ жизни – это залог здоровой нации.

Для проведения областного фестиваля сначала были проведены отборочные туры в 6 зонах области по игровым видам спорта. В программе соревнований областного летнего сельского спортивного фестиваля были представлены такие виды спорта, как: армспорт; гиревой спорт (мужчины и женщины); волейбол (мужские и женские команды); городошный спорт; легкая атлетика: бег и шведская эстафета; уличный баскетбол; русская лапта (мужчины) и футбол. Кстати, такой вид спорта как гиревой спорт с участием жен-

щин в весовой категории: до 58 кг, до 63 кг, до 68 кг и свыше 68 кг в рывке, на фестивале был представлен впервые. В данном виде спорта приняли участие женщины из Пышминского городского округа и Ирбитского муниципального образования.

В сельском спортивном фестивале приняли участие более 700 участников из 21 муниципального образования Свердловской области.

Призовые места распределились следующим образом:

- 1 место – заняла команда Режевского городского округа, спортсмены которого приняли участие во всех заявленных видах спорта;
- 2 место – заняли спортсмены команды принимающего городского округа Богданович, также участвующего во всех видах спорта;
- 3 место – заняла команда Тугулымского городского округа.

Победители в личных и командных соревнованиях были награждены памятными подарками, медалями и дипломами, а спортсмены, занявшие 2 и 3 места награждены медалями и дипломами.

Награждение провели заместитель главы городского округа Богданович и председатель Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Юрченко Н.А.

В целом праздник спорта удался. Все участники и болельщики получили очередной заряд бодрости, положительные эмоции и хорошее настроение.

По информации Свердловского областного комитета Профсоюза



В фестивале приняло участие более 700 участников

НА ЮГЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ УБОРКА

В июле на совещании по вопросу «О ходе проведения уборки урожая» Министр сельского хозяйства Российской Федерации Николай Васильевич Федоров озвучил первые цифры по уборочным работам, назвав их достаточно оптимистичными: «При урожайности зерновых культур 32,3 ц/га (в 2012 г. – 25,4 ц/га) с площади 5,8 млн. га (12,8 % к прогнозу) намолочено 18,8 млн. тонн зерна (на 8,2 млн. тонн больше 2012 года)».



"Агитбригада"
Автор -
О.А.Манцурова,
Ставропольский край

В тоже время Николай Федоров отметил, что в июне и начале первой декады июля на большей части европейской территории России удерживалась аномально жаркая погода. В Липецкой, Воронежской, Ульяновской, Оренбургской, Самарской, Курганской областях, Республике Башкортостан, в ряде районов Челябинской, Ростовской, Волгоградской областей, Республике Калмыкия и южной части Республики Татарстан наблюдается почвенная засуха. Площадь, подвергшаяся засухе, составляет 7,7 млн. га, а площадь гибели, по предварительным данным – 1,9 млн. га, то есть 2,6 % от всей посевной площади.

Р.С. Вмешалась погода в виде проливных дождей на территории Дальнего Востока и Урала.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

К середине июля в Буденновском муниципальном районе Ставропольского края было убрано 82 % посевных площадей. Сухая, жаркая погода, когда в тени до 35,8С, позволила труженикам вести уборку хорошими темпами. Прикумье по намолоту зерна преодолело 300 тысячный (тн) рубеж, средняя урожайность по району составила 29,9 ц/га. Самая высокая урожайность в ЗАО «Калининское», где средняя урожайность-40,1ц/га.

В большинстве сельскохозяйственных организаций, где имеются первичные профсоюзные организации, на период уборочной кампании были разработаны условия трудового соревнования. Внутрихозяйственные соревнования проводились среди производственных бригад, коллективов механизированных токов, звеньев бытового обслуживания, коллективов поваров, среди комбайнеров, водителей. Например, в ЗАО СХП «Русь» разработано и действует положение по соревнованию «Лучший по профессии», где премируются лучшие работники предприятия премиями в размере до 100 000 рублей. Ведется профсоюзный контроль за условиями труда, быта и питания трудящихся.

Лучшим комбайнером ЗАО СХП «Русь» стал Васильев Николай Петрович. За 13 рабочих дней на комбайне «Кейс-8010» с площади 861 гектар он намолотил 2411 тонн зерна. На комбайне СК-5«Нива»– комбайнер ФГУП ПООС Россельхозакадемии– Алхимов Николай Владимирович. За 15 рабочих дней с площади 194 гектара намолотил 704 тонны зерна.

Среди молодых комбайнеров: комбайнер ЗАО СХП «Русь»-Кравцунов Иван Николаевич. За 13 рабочих дней на комбайне «Джон Дир-9670» с площади 1003 гектара намолотил 2808 тонн зерна.

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В ЗАО «Скороднянское», одном из передовых хозяйств Губкинского района, уборочная площадь зерновых составляет более 6 тыс. гектаров, в том числе 3000– озимой пшеницы, 2600– ячменя, 300– гороха. Страду, как всегда, скородняне начали дружно и слаженно, потому что ей предшествовала большая подготовительная работа. В обмолоте зерновых участвуют 23 хлебоуборочные машины, их обслуживают 25 КАМАЗов и ЗИЛов. На сегодня озимая пшеница практически обмолочена. При урожайности в 42,2 центнера с гектара получено уже 12520 тонн зерна!

Труженики растениеводческой отрасли, как всегда, стремятся убрать урожай без потерь. Лучших результатов на обмолоте добились механизаторы А.Н. Калюжный и Д.В.Бутиков, на счету которых с начала жатвы по 835 тонн зерна. В день на своих новых «Дон -1500» с широкой жаткой они намолачивают по 70-85 тонн зерна. В числе лидеров традиционно и комбайнер А.В. Мигунов – его результат 730 тонн. Среди водителей отличился А.А. Лысых, не первый год управляющий своим ЗИЛом.

По труду и честь. Поблагодарить передовиков производства растениеводческой и животноводческой отраслей хозяйства и вручить им профсоюзные награды, по сложившейся годами доброй традиции, прибыли председатель Губкинской районной организации Профсоюза Л.В. Горохова и бухгалтер Л.М. Анисимова. В сопровождении казначея первичной профсоюзной организации акционерного общества Н.И. Адониной они побывали в поле у комбайнов, на свиноводческой и молочнотоварной фермах и прямо на рабочих местах в присутствии коллег вручили передовикам Благодарности и денежные премии от имени районного комитета с пожеланиями дальнейших успехов в работе. В числе награжденных – комбайнеры А.В. Мигунов, В.И. Агафонов и Н.Н. Адонин, водитель А.А. Лысых, доярка МТФ №2 Г.Е. Масленникова, свинарка СТФ №2 Е.А. Углова, слесарь СТФ №3 И.И. Агафонов.

Вот что рассказала председатель профкома ЗАО «Скороднянское» Л.Н. Куличенко:

– У нас членами Профсоюза являются все. Работая в тесном контакте с администрацией акционерного общества, профком старается создать все необходимые условия для высокопроизводительного труда. Участники жатвы обеспечены средствами индивидуальной защиты,

аптечками первой помощи, спецодеждой. Организованы: бесплатная доставка к месту работы и обратно; двухразовое горячее питание механизаторов прямо в поле (обед по льготной цене в 25 рублей, ужин – бесплатный). Не забываем и о моральных стимулах: регулярно подводим итоги трудового соперничества, оформляем и вывешиваем для всеобщего ознакомления «Эстафеты соревнования», а в честь передовиков поднимаем «Флаг трудовой славы».

После завершения уборки зерновых настанет очередь технических культур. По оценке специалистов, здесь также хорошие виды на урожай.

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Посевная площадь зерновых и зернобобовых культур в 2013 году в сельхозпредприятиях и К(Ф)Х области составила более 340 тыс. гектаров, что на 23 тыс. га или 107 процентов больше уровня 2012 года. По состоянию на 12 августа 2013 года в целом по области обмолочено зерновых культур 186 тыс. га или 59% от уборочной площади.

Намолочено более 410 тыс. тонн зерна, из них: пшеницы – 240 тыс. тонн (58% от валового сбора зерна), ржи – 82 тыс. тонн (20%) и ячменя – 18 тыс. тонн (4,4%). Средняя урожайность по области составляет 22,1 ц/га, что на 0,4 ц/га выше уровня прошлого года.

Одновременно с уборкой урожая сельхозтоваропроизводители области ведут работы по подготовке почвы к осеннему севу. Хозяйства механизаторами для проведения уборки зерновых культур и сева озимых обеспечены.

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Хозяйства региона уже обмолотили 74 % посевных площадей или более 1400 тыс. га. Всего намолочено 2422 тыс. тонн (в 2012 году

"Все до зернышка!"
Автор -
О.А. Манцурова,
Ставропольский край





"Посеем,
вырастим,
вспашем!"
Автор -
Е.А. Семенова,
Краснодарский
край

на аналогичный период времени – 2240 тыс. тонн). Специалисты отмечают повышение урожайности в среднем до 17,2 центнеров с гектара (в 2012 году – 16,7 ц/га).

Самый большой валовой сбор зерновых культур – у Еланского муниципального района, там намолочено 192,6 тыс. тонн зерна. В Новоаннинском муниципальном районе намолот составил 192,2 тыс. тонн, а в хозяйствах Урюпинского муниципального района – 181,5 тыс. тонн.

В целом по области скошено трав на сено, сенаж, зеленый корм (во всех категориях хозяйств) 112378 гектаров (для сравнения: в аналогичном периоде 2012 года – 98231 га), заготовлено 99080 тонн сена (2012 г. – 74700 тонн), 28415 тонн сенажа (2012 г. – 34700 тонн), 14334 тонн соломы (2012 г. – 2651 тонна) и 8353 тонн силоса (2012 г. – 24000 тонн).

В то же время сельхозтоваропроизводители начали подготовительную работу к проведению сева озимых культур под урожай 2014 года, в частности, ведется заготовка семян. На сегодня в целом по области фактически засыпано 160,0 тыс. тонн семян озимых зерновых культур.

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Уборка зерновых в Курской области выходит на финишную прямую. Намолочено три миллиона тонн зерна.

На сегодняшний момент убрано свыше 786 тыс. га или 91 процент от общей площади, занятой зерновыми культурами. Уже намолочено более 3 млн. тонн зерна. С уборочной кампанией успешно справились хозяйства Беловского, Большесолдатского, Глушковского, Дмитриевского и Суджанского районов.

В остальных районах работа на зерновом поле пока продолжается. Но в течение ближайших двух-трех дней, если погода не внесет свои коррективы, уборку завершат все районы области. А впереди сбор урожая крупяных культур, кукурузы и копка сахарной свеклы. Так что земледельцам расслабляться не время.

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Хлеборобы Саратовской области намолотили два миллиона тонн зерновых и зернобобовых

культур, из них пшеницы 1 млн. 400 тыс. тонн и 324 тыс. тонн ржи. Средняя урожайность на зерновых и зернобобовых культурах – 16,8 ц/га.

Наибольший вклад внесли хозяйства Калининского (141,4 тыс. тонн), Балашовского (124,1 тыс. тонн), Самойловского (109,1 тыс. тонн), Пугачевского (104,4 тыс. тонн), Краснокутского (102 тыс. тонн) районов.

Передовики уборочной кампании – хозяйства Калининского муниципального района:

- ООО «Сергиевское», руководитель Василий Малюгин, намолочено 16236 тонн зерна;
- ООО «Кольцовское», руководитель Любовь Галанина, намолочено 15651 тонн зерна;
- ООО «Клин 2002», руководитель Виталий Багдасарян, намолочено 12287 тонн зерна;
- ООО «Степное», руководитель Петр Пампуха, намолочено 11010 тонн зерна.

На полях области также продолжается сев озимых культур под урожай будущего года. На данный момент озимые культуры посеяны на площади 20 тысяч гектаров. Кроме этого, активно ведется работа по вспашке зяби уже убраных в этом сезоне площадей.

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Тамбовской области активными темпами идет уборка зерна. На сегодняшний день обработано 63% полей, занятых под зерновые культуры. Общий сбор яровых, зерновых и зернобобовых культур составляет 2 миллиона тонн при средней урожайности более 31 центнера с гектара.

Работы по уборке озимой и яровой пшеницы, ячменя, ржи, овса, гороха на полях области ведут более 2230 комбайнов.

Наивысшую урожайность показывает озимая пшеница – 35 центнеров с гектара.

Лидерами по урожайности зерновых культур являются хозяйства Гавриловского (36,7 центнеров с гектара), Кирсановского (34,2 центнера с гектара), Мичуринского (33,6 центнеров с гектара), Рассказовского (33,2 центнера с гектара) районов. К завершению работы по уборке зерна идут в Жердевском и Мучкапском районах.

Несмотря на неблагоприятные погодные условия в начале жатвы, гибели урожая в области нет. Кроме того, в регионе достаточно элеваторной мощности для обработки нового урожая зерна.

В пяти районах области аграрии занимаются уборкой ранних сортов картофеля. Валовой сбор составляет 6 тысяч тонн. На полях Тамбовщины выполняется зяблевая обработка почвы. На сегодняшний день обработано более 250 тысяч гектаров – 25 процентов от общей площади полей.

По материалам: сайта МСХ РФ,
Н. Полухиной (газета «Зори Белгородчины» №6),
О.А. Манцуровой (Ставропольский край)



Участники митинга в г. Тимашевске

ТИМАШЕВСКИЙ САХАРНЫЙ ЗАВОД: ХРОНИКА СОБЫТИЙ

Тимашевский сахарный завод (Краснодарский край) входил в состав ОАО «Изумруд», которое в июне 2010 года было признано банкротом. Чтобы обеспечить работу предприятия в процессе проведения процедуры банкротства, работники были переведены в другую фирму ООО «Тимашевский сахарный завод», заключившую на тот момент с собственником, ОАО «Изумруд», договор на аренду площадей и оборудования. При переводе благодаря усилиям профсоюзного комитета предприятия и Тимашевской районной организации Профсоюза за работниками были сохранены заработные платы, социальные гарантии и условия труда. В мае 2012 года весь трудовой коллектив был переведен в очередную арендуемую оборудование фирму – ООО «Тимашевский сахар».

Таким образом, меняющиеся компании-арендаторы до последнего момента хоть и поддерживали завод в рабочем состоянии, но лишь усугубили ситуацию с его долгами. 15 июня 2013 года конкурсный управляющий выставил имущество предприятия на торги. Причем планировалось продать его не единым лотом, а разделить основные средства на пять частей, в том числе было выставлено на торги и общежитие, где проживают более сотни работников и членов их семей.

Профком предприятия во главе с председателем Надеждой Богдан уже несколько лет предпринимал попытки добиться от властей гарантий сохранения завода и трудового коллектива.

24 ИЮНЯ возле проходной Тимашевского сахарного завода состоялись одиночные пикеты людей,

выступающих против остановки производства и возможного закрытия предприятия. Одновременно в одном из помещений завода состоялось общее собрание рабочих с целью обсудить критическую ситуацию, сложившуюся на сахарном заводе. Начался сезон переработки сахарной свёклы – а это основной период

деятельности завода. Только за эти 2-3 месяца работники получают кое-какие деньги, необходимые для выживания. Большинству работников завода уже за 50, поэтому они не смогут трудоустроиться в городе по специальности. А увольнение четырёхсот человек для маленького города Тимашевска – большое социальное потрясение. Тем не менее, несмотря на невыплату заработной платы, люди исправно посещали свои рабочие места, не будучи уверенными в том, что им за это заплатят, но не желая, чтобы у владельца был повод уволить их за прогулы.

9 ИЮЛЯ. Более 200 человек приняли участие в митинге в центре города Тимашевска. Организатором акции протеста являлась первичная профсоюзная организация. В митинге приняли участие



Встреча главы районной администрации с работниками завода



Одиночные пикеты у проходной завода

Н.Н. Агапова, Председатель Профсоюза

– Мы внимательно следим за ситуацией на Тимашевском сахарном заводе и за развитием событий. На днях состоялась встреча с председателем Тимашевской районной профорганизации Мариной Моспаненко, с председателем краевой профорганизации Федором Долженко. В последнее время банкротство некогда процветающих организаций, передел собственности, нежелание принимать во внимание судьбы работников, – к сожалению, довольно типичная ситуация для Краснодарского края. А для такого города, как Тимашевск, высвобождение более 400 человек – это очень большая проблема, которая создает социальную напряженность. Об этом было проинформировано руководство страны.

представители Профсоюза работников АПК РФ с других предприятий города, района и края, а также жители города Тимашевска.

Глава районной администрации А.В. Житлов проинформировал участников митинга о создании межведомственной общественной приёмной по проблемам работников завода. В нее вошли представители юридического отдела администрации, прокуратуры, специалисты Центра занятости населения, администрации по социальным вопросам, представитель Тимашевской районной организации Профсоюза. Общественная приемная должна содействовать трудоустройству сокращённых работников, проводить юридические консультации, контролировать выплату задолженности по заработной плате и компенсационным выплатам согласно нормам трудового законодательства.

По итогам прошедшего митинга была принята резолюция, основные требования которой:

- сохранить целостность предприятия при проведении торгов, не допустить продажи завода отдельными лотами;
- обеспечить сохранность трудового коллектива и сохранение занятости людей на заводе;
- обеспечить сохранение социальной сферы предприятия, в первую очередь – общежития, и гарантировать сохранение ранее предоставленного права пользования жилыми помещениями за работниками завода;
- обеспечить контроль в переговорном процессе между Профсоюзом и работодателем по вопросу выплаты заработной платы за май и июнь 2013 года, а также компенсационных выплат.

Текст резолюции участниками митинга был принят единогласно и направлен губернатору Краснодарского края.

12 ИЮЛЯ состоялся пикет в г. Краснодаре, в котором приняли участие 20 человек.

P.S. Ситуация развивается, издан приказ о простое на предприятии. Работники сахарного завода отправлены в вынужденный отпуск, вплоть до октября. Выплачено 17% от заработной платы за май.

На уровне районной и краевой власти принято решение об отмене продажи завода пятью лотами и о передаче общежития в ведение администрации Тимашевского района.

В адрес работников Тимашевского сахарного завода были направлены письма солидарности из Центрального и территориальных комитетов Профсоюза работников АПК РФ, а также профсоюзных организаций разных стран мира.

Профсоюз и работники борются за сохранение завода



Митинг в г. Тимашевске



БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ДОЛЖЕН СТАТЬ НОРМОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В первом квартале текущего года руководители министерства сельского хозяйства и министерства занятости, труда и миграции Саратовской области, государственной инспекции труда, областной организации Профсоюза работников АПК РФ направили совместное обращение главам администраций муниципальных районов, руководителям сельхозпредприятий и крестьянско-фермерских хозяйств, председателям профорганизаций работников АПК области с призывом усилить профилактику производственного травматизма.



Автор - Е.А. Семенова, Краснодарский край

Саратовская областная организация Профсоюза инициировала принятие такого обращения. Совместное обращение органов власти, государственного надзора и Профсоюза по вопросам охраны труда, в первую очередь, продиктовано возросшим уровнем травматизма со смертельным исходом. В совместном обращении указаны цифры: в 2011 году в агропромышленном комплексе области погибли 5 человек; в 2012 году – 7. Гибель каждого человека является трагедией. Одному из погибших в прошлом году механизатору был 21 год, казалось бы, вся жизнь впереди, и вдруг нелепая смерть. В январе текущего года погиб работник в одном из хозяйств Советского района, позднее произошли тяжелые несчастные случаи в ООО «Дергачевский элеватор», колхозе «Им. 18 партсъезда» Ершовского района. В последние годы уровень травматизма в организациях сельского хозяйства Саратовской области превышает в 1,2-1,3 раза среднестатистические показатели.

Основной причиной многочисленных нарушений законодательства в сфере охраны труда мы считаем недостаточное финансирование затрат на проведение необходимых мероприятий по охране труда, а также отсутствие во многих хозяйствах штатных специалистов по охране труда. Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника значительно ниже среднестатистического по области. Так, в начале 2012 года на охрану труда в сельском хозяйстве тратилось в 1,3 раза меньше средств

(6562, 2 руб. в расчете на 1 работающего), чем в целом по области (8445,4 руб.). Что касается специалистов по охране труда, ключевой по сути фигуры в создании безопасных условий труда, то, согласно, законодательству, такие штатные должности должны быть в организациях численностью 50 и более человек. На самом деле они имеются лишь в 60% хозяйств с такой численностью. Например, в Марксовском районе из 7 крупных хозяйств лишь в 2 работают штатные специалисты. Часть работодателей возлагает обязанности специалистов по охране труда на других работников, в основном из числа ИТР – агрономов, механиков и т.д., но это не выход из положения: у тех и по основной должности забот полон рот. Вот и получается, что экономия на специалистах по охране труда – это экономия на здоровье, а то и жизни работников.

Принимая во внимание такое положение областная профсоюзная организация уделяет постоянное внимание профсоюзному (общественному) контролю за соблюдением законодательства о труде. Выезды технического инспектора труда в хозяйства, участие в совместных с органами надзора проверках соблюдения законодательства об охране труда

Все под контролем!



позволяет владеть подробной информацией о положении дел на местах, оперативно реагировать на меняющиеся обстоятельства. Специалисты областного комитета Профсоюза оказывают помощь специалистам хозяйств в организации работы по улучшению условий труда и профилактике травматизма на производстве. Обращают внимание на качество и достоверность результатов проводимой аттестации рабочих мест, выполнение мероприятий коллективных договоров, на своевременное и правильное расследование несчастных случаев на производстве, решение других проблем охраны труда. В большинстве районов председатели райкомов Профсоюза входят в состав межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований.

Для решения текущих проблем используется площадка селекторных совещаний, которые проводит минсельхоз области. А решать есть что. В ходе проверок профсоюзные технические инспектора труда отмечают многочисленные нарушения требований охраны труда. Распространенный характер носят нарушения, связанные с обучением охране труда руководителей и специалистов (такое обучение должно проводиться раз в три года), инструктажами по охране труда работников. Зачастую, вместо проведения полноценного инструктажа проводится лишь сбор подписей в журнале инструктажей. В большинстве организаций не проводится аттестация рабочих мест. Не выполняются запланированные по результатам аттестации мероприятия по улучшению условий труда. Работающие не полностью обеспечены средствами индивидуальной защиты. Отсутствует контроль за их применением. Более половины (56,4%) из имеющихся в области 424 мастерских по ремонту сельхозтехники не соответствует санитарным правилам из-за отсутствия вентиляции, водоснабжения, отопления. Перечень можно продолжить. В тоже время мероприятия

по улучшению условий труда, требующие значительных капитальных вложений, зачастую не выполняются. В результате, по сведениям Управления Роспотребнадзора по Саратовской области на предприятиях АПК области не соответствуют гигиеническим требованиям 17,3% обследованных рабочих мест по шуму, 19,5% по вибрации, 10,4% по микроклимату, 6,9% - по освещенности.

Вместе с тем следует отметить, что для устранения 80 % выявляемых нарушений законодательства по охране труда не требуется больших денежных затрат. Например, сколько средств необходимо для разработки и утверждения схем безопасного движения автотракторной техники по полям? А ведь проверки показали, что такие схемы отсутствуют в половине хозяйств. Или возьмем такую распространенную причину травматизма, как нахождение пострадавшего на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Зачастую окружающие, в том числе и работодатели, являются свидетелями алкогольного опьянения работников, но никаких мер по их отстранению от работы не принимают, и как следствие, несут административную и судебную ответственность. Уверен, что существует прямая зависимость между уровнем профилактической работы по предупреждению травматизма и его фактическим состоянием. С 2001 по 2007 годы благодаря принятым в то время усилиям удалось снизить число погибших сельских тружеников с 27 до 1, но затем произошел откат, отступление от завоеванных позиций. Сейчас необходимо придать новый импульс профилактике травматизма. Только за счет организационных мероприятий можно сохранить человеческие жизни. Не следует забывать и о развитии общественного контроля за охраной труда путем вовлечения в этот процесс самих работающих. В нашей областной организации существует институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Их общее количество в организациях отрасли составляет более 500 человек.

Требуется решения и проблема профессиональных заболеваний работников, особенно механизаторов, животноводов. На заседании президиума областной профсоюзной организации мы рассмотрели вопрос «О состоянии профессиональной заболеваемости на предприятиях АПК Саратовской области». По итогам обсуждения, было подготовлено совместное с министерством сельского хозяйства области и Саратовским научно-исследовательским институтом сельской гигиены (ФГУН СарНИИСТ Роспотребнадзора) обращение к главам муниципальных районов о необходимости принятия мер для решения проблемы высокой профессиональной заболеваемости в организациях АПК области.

Тяжело в учении –
безопасно в работе!



Положительное влияние на создание здоровых и безопасных условий труда оказывают соглашения заключенные между администрациями муниципальных районов, объединением работодателей (агропромышленным союзом) и районными организациями Профсоюза работников АПК РФ, включающие в себя раздел охраны труда. Районные комитеты, не имеющие отраслевых соглашений на местном уровне, используют в работе районные трехсторонние соглашения, в которых одной из сторон социального партнерства выступает координационный совет профсоюзов муниципального района. Положения отраслевых соглашений служат основой для разработки и принятия в организациях локальных актов, коллективных договоров. В настоящее время колдоговоры имеются в 295 из 315 сельхозпредприятий, где созданы профсоюзные организации. Это свидетельствует о том, что в тех организациях развито социальное партнерство, которое является одним из существенных факторов обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников. Практика показывает, что в организациях, где заключены коллективные договора и условия труда для работников созданы требуемые и травматизма значительно меньше, или вообще отсутствует.

Важное место в решении вопросов охраны труда занимает Отраслевое соглашение между Саратовской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ, министерством сельского хозяйства Саратовской области, Агропромышленным союзом Саратовской области и Ассоциацией крестьянских и фермерских хозяйств «Возрождение». Понимая это, стороны внесли в Соглашение на 2013-2015 годы ряд новых поло-

жений по сравнению с ранее действовавшим. В частности, внесены положения, касающиеся социальных льгот, гарантий, компенсаций и других вопросов. Например, выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет и т.д. Ряд изменений касается вопросов проведения аттестации рабочих мест. В случае несогласия с результатами проведенной аттестации и оценкой условий профсоюзный орган и работник должны иметь право потребовать от работодателя проведения повторной независимой экспертизы рабочего места.

Мы продолжим сотрудничество с минсельхозом Саратовской области, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций, технической инспекцией труда объединения профсоюзов. Со всеми органами и организациями, кто готов к взаимодействию и заинтересован в создании безопасных условий труда для сельских тружеников. Только совместными усилиями возможно в дальнейшем предупредить несчастные случаи в сельскохозяйственном производстве. Необходимы усилия работодателей для создания работникам сельского хозяйства безопасных условий труда. Необходимы усилия и самих работников в соблюдении трудовой дисциплины, выполнении требований охраны труда. Все это в итоге позволит своевременно провести сельскохозяйственные работы и сохранить здоровье и жизнь людей.

А.И. Качанов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза

ОХРАНА ТРУДА - ЗАБОТА ОБЩАЯ

На предприятия АПК города и района, где осуществляют свою деятельность организации Профсоюза, проблемы охраны труда успешно решаются благодаря постоянному вниманию к ним руководителей и специалистов профсоюзных организаций. Во все коллективные договоры предприятий, организаций и учреждений включены гарантии по улучшению условий труда, обеспечению работников средствами защиты, предоставлению льгот и реализации других мер. Заслуживает внимания работа по охране труда двух наших организаций.

ООО «ТЕПЛИЧНЫЙ КОМБИНАТ «МАЙСКИЙ» — крупнейший комбинат России, ориентированный на круглогодичное производство свежих овощей, без применения ядохимикатов. В настоящее время на комбинате трудятся 1180 чел., из них 735 — женщины. Коллективный

договор, действующий на предприятии, принят на 3 года. Одной из важнейших задач профсоюзной организации является забота об охране труда работников комбината. Она заключается в создании на производстве безопасных условий труда, а также достойных санитарно-бытовых условий для работников. На комбинате принята

программа улучшения условий и охраны труда на 2012 – 2013 гг.

Профсоюзный комитет своевременно вносит предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда. Участвует в работе постоянно действующих комиссий по охране труда; экзаменационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда; в



разработке Соглашения по охране труда; программ по улучшению санитарно-экологической обстановки на предприятии.

На комбинате разработана и утверждена программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Оборудованы: кабинет охраны труда; в производственных цехах и участках – уголки по охране труда и пожарной безопасности. В каждом цехе – душевые помещения, сауны, комнаты приема пищи. Своевременно пополняются медицинские аптечки. Работники, занятые на работах, связанных с загрязнением, обеспечиваются смывающими и

обезвреживающими средствами, сертифицированной спецодеждой.

В целях создания благоприятных условий труда работников и повышения культуры производства заключен договор на оказание услуг по предоставлению в аренду, стирке и ремонту спецодежды состоящей из 3 комплектов на 1-го работника, один из которых предназначен для носки, второй – в резерве (в гардеробной ячейке), третий – в стирке. Замена проводится по графику: один раз в неделю – для служб и отделов с повышенной загрязненностью; один раз в 2 недели – для остальных цехов.

Для сушки обуви и спецодежды, в зимнее время, во всех цехах и отделах оборудованы специальные помещения. Для ремонта и обору-

дования, по установленным нормам санитарно-бытовых помещений цехов и отделов, руководством комбината ежегодно выделяются средства в сумме до 8 млн.рублей .

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ №302Н от 12.04.2011 г., на комбинате разработан, согласован с профкомом и утвержден перечень профессий работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами и видов работ, при выполнении которых, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. На основании заключительного акта результатов медосмотра администрацией, совместно с профкомом, рассматриваются вопросы перевода работников по состоянию здоровья на другую работу, а также выделения путевок лицам, нуждающимся в санаторно-курортном лечении.

Есть столовая, по заявкам обеды развозят по цехам, можно сделать предварительный заказ, учитывают тех, кому необходимо диетпитание. Ежедневно производится удешевление обедов, на 60 рублей мастерам – овощеводам, обследователям и на 30 рублей – операторам в цехах.

На комбинате организовано проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров, которые осуществляются двумя штатными медсестрами по установленному графику, в утреннее и



вечернее время. Доставка работников к месту работы производится автобусами предприятия.

Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда: затраты на ОТ на 1-го работника составляют свыше 9,5 тысяч рублей ежегодно. Доля затрат на мероприятия по ОТ при норме не менее 0,2% составила 0,86% от производственных затрат. Предприятие активно сотрудничает с ФСС. Годовая скидка к страховому тарифу составила 465 тыс. руб. Кроме того получены средства (свыше 300 тыс. руб.) на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма, что позволило провести аттестацию рабочих мест по условиям труда.

В ОАО «ЗЕЛЕНОДОЛЬСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ» трудятся 325 чел., из них 142– женщины. Комбинат является одним из крупных производителей молочной продукции Республики Татарстан. Здесь производят широкий ассортимент (более 60 наименований) вкусной, полезной, качественной, экологически чистой натуральной молочной продукции для взрослых и детей.

Администрация, специалисты, профсоюзная организация принимают меры по совершенствованию производства, модернизации оборудования, улучшению условий труда, решению социальных проблем коллектива. Основой взаимных обязательств является коллективный договор, заключенный на 3 года. Одним из разделов коллективного договора является раздел «Условия, охрана труда и экологическая безопасность». Кроме того, ежегодно разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда и принимается Соглашение по охране труда на текущий год, которое прилагается к коллективному договору. Выделяются средства на их реализацию. Объем средств, выделенных на мероприятия по охране труда на одного работника в 2012 года, составил свыше 20 тыс. рублей. Предприятие в прошлом году использовало 60 тыс. руб. средств ФСС, выделенных на предупредительные меры по профилактике производственного



травматизма и профессиональной заболеваемости.

На основании аттестации рабочих мест по условиям труда работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными условиями труда и (или) опасными условиями труда, предоставляются компенсации: повышенные тарифные ставки, дополнительный отпуск, бесплатное получение молока, досрочный выход на пенсию.

Все работники проходят предварительные и периодические медосмотры. Ежегодно на их проведение расходуется свыше 220 тыс. руб. Осуществляется контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников.

Санитарный врач, работающий на комбинате постоянно следит за санитарно-бытовым обслуживанием работников и соответствием санитарно-бытовых помещений СНИП 2.09.04-87.

На предприятии работает фельдшерский здравпункт, где работникам оказывается первая медицинская помощь; организованы предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей; осуществляется перевозка рабочих и служащих к месту работы автотранспортом организации.

На комбинате создан комитет по охране труда, избраны уполномоченные по охране труда. Совместно с инженером по охране

труда уполномоченными и комитетом по охране труда проводятся проверки состояния охраны труда на рабочих местах, использование рабочими СИЗ по прямому назначению. Проводимая работа фиксируется в «Журнале работы совместного комитета по устранению выявленных нарушений»; выписываются предписания на устранение выявленных нарушений норм и правил по охране труда и пожарной безопасности. Комитет информирует работников о выполненной работе.

С целью предупреждения несчастных случаев на производстве и профзаболеваний ежегодно, в апреле и июле, проходят месячники по охране труда. Кроме того проводится серия мероприятий приуроченных к Всемирному Дню охраны труда и направленных на привлечение внимания к проблемам охраны труда. Информация о проведенной работе направляется в районный и республиканский комитеты Профсоюза, а также в отдел охраны труда министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан. Последние три года на комбинате не было случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

*О.Н.Шилова, председатель
Зеленодольской районной организации
Профсоюза, Республика Татарстан*



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЛЕБЕДЯНСКИЙ САХАРНЫЙ ЗАВОД»

Открытое акционерное общество «Лебедянский сахарный завод» недавно перешагнул 50-летний юбилей со дня основания предприятия, и сейчас – находится в стадии оперативной реконструкции. На ее проведение инвесторы уже направили 450 миллионов рублей.

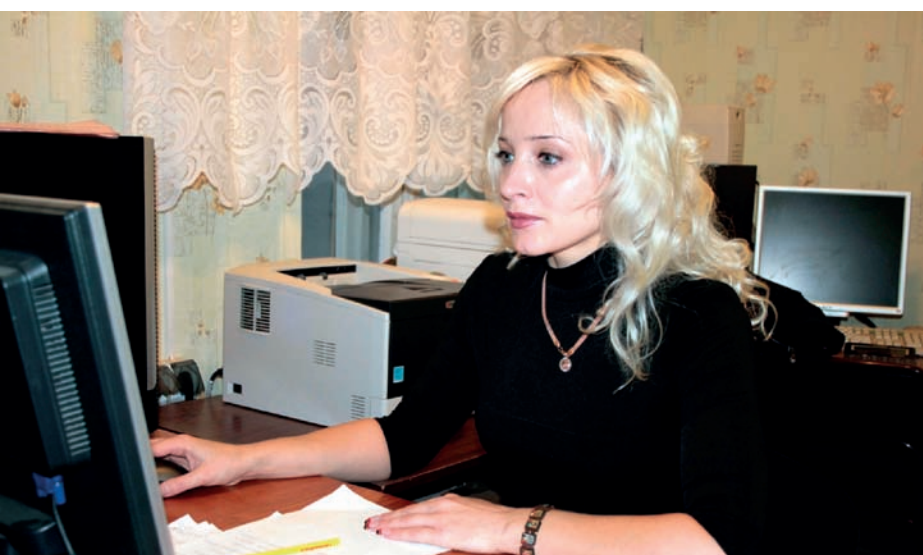
Модернизация сахарного завода позволит получить полностью безотходное производство, что, в конечном счете, скажется на прибыльности предприятия, благополучии всего коллектива. За счет проводимой реконструкции в корне поменяется труд работающих, возрастет культура и технический уровень производства, что естественно

положительно скажется на качестве выпускаемой продукции. На следующий год инвесторы планируют потратить на увеличение мощностей завода еще полмиллиарда рублей, чтобы через полтора года выйти на четыре тысячи тонн сырья, перерабатываемого в сутки, а в 2014 году прибавить к этому объему еще пару тысяч тонн. Тогда общее количество перерабатываемого сырья за сезон сахароварения возрастет с 450 тысяч до 600-800 тысяч тонн. От реконструкции завода выиграют и сельхозтоваропроизводители сырья, поскольку будут сняты ограничения, связанные с количеством и сроками поставки свеклы. Таким образом, у сельчан появится возможность наращивать производство выгодной технической культуры.

Наряду с хозяйственными задачами на предприятии успешно решаются социально-трудовые проблемы в интересах людей, членов их семей, ветеранов.

Первичка ОАО «Лебедянский сахарный завод» является одной из самых крупных организованных и крепких первичных профсоюзных организаций не только в Лебедянской районной организации Профсоюза, но и Липецкой областной организации Профсоюза. Она насчитывает в своих рядах 680 членов Профсоюза из 706 работающих на предприятии. Профсоюзный комитет возглавляет Попова Наталья Владимировна. Профком, выполняя основную цель существования профсоюзной организации – социальную и правовую защиту членов Профсоюза, активно проводит работу по финансовому укреплению, организационному единству, сохранению членства профсоюзной организации. Все социальные вопросы реша-

Н.В. Попова – председатель первичной профсоюзной организации



ются сторонами в тесном взаимодействии – от организации вспашки коллективных огородов, выдвижения кандидатур на награждение Почетными грамотами Минсельхоза, до организации и финансирования оздоровления работников и их семей. Наталья – достаточно молодой профсоюзный работник, была единогласно избрана в 2009 году, но осознавая ответственность за трудовой коллектив в целом и каждого члена Профсоюза в отдельности, является активным и ответственным профсоюзным лидером, понимая, что от решения каждодневных, казалось бы, на первый взгляд мелких проблем зависит благополучие целого коллектива и предприятия в целом. Поскольку и производительность труда, и прибыль, и благополучие самого предприятия всё это создается людьми.

В профсоюзной работе очень многое зависит от позиции руководителя и Наталья, с особой благодарностью говорит о нынешнем руководителе завода – Иване Михайловиче Рудякове, которого отличают огромное трудолюбие, чуткость и уважение к людям, хозяйское отношение ко всему, который никогда не остается в стороне от бурлящей жизни трудового коллектива, всячески поддерживает благие начинания профкома, и который ещё в 2008 году был награжден нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

Главным итогом работы профактива является организационно крепкая, финансово устойчивая первичная профсоюзная организация.

Одной из важнейших задач профком считает укрепление и развитие коллективного договора.

Решение всех социально-экономических вопросов трудового коллектива определяется коллективным договором, который положен в основу социального партнерства в организации. Коллективный договор предприятия не покрыт пылью, он действующий, его положения постоянно пересматриваются, дополняются, стороны ежегодно отчитываются о его выполнении перед трудовым коллективом. И из этих отчетов работающие видят куда и на что уходят средства профсоюзного бюджета и какие средства вкладывает работодатель в развитие социальной составляющей в жизни коллектива.

Колдоговор является важнейшим внутренним правовым актом, и служит основным инструментом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, решающим многие актуальные вопросы в интересах работающих, членов их семей, ветеранов войны и труда. Это и гарантированная вполне достойная заработная плата, и дополнительные социальные и финансовые бонусы, и мероприятия по улучшению условий и охраны труда, и оздоровление работающих и их семей, и многое другое. В рамках коллективного договора производятся выплаты к бракосочетанию, рождению ребенка, к юби-

лейным датам, в связи с выходом на пенсию, оказывается материальная помощь многодетным работникам и работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, производится удешевление питания, выделяются средства для организации отдыха и оздоровления работающих и их семей и многое другое.

Коллективный договор выполняется неукоснительно. За 2012 год на исполнение обязательств коллективного договора использовано свыше двух миллионов рублей.

Забота о создании здоровых и безопасных условий труда и быта, сохранение жизни и здоровья работников на предприятии является предметом постоянного внимания администрации и профсоюзного комитета, которые проводят системную работу в этом направлении. С этой целью реализуется большое количество организационных и технических мероприятий. Система управления охраной труда, внедренная на предприятии позволила в последние годы исключить несчастные случаи на производстве, значительно снизить профессиональные заболевания. Организован общественный контроль за состоянием охраны труда, трудового законодательства, избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, под контролем профкома проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Профком следит за тем, чтобы работодатель полностью исполнял взятые на себя обязательства по финансированию мероприятий по улучшению условий труда. На территории предприятия работает медпункт, представляется квалифицированная медицинская помощь. Рабочие своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, своевременно проводятся медицинские осмотры. В рамках запланированных мероприятий в прошедшем году произведен ремонт произ-

«День пожилого человека»



Ежегодно
проводится
турнир по
хоккею



водственных помещений, улучшено освещение рабочих мест. За 2012 год на улучшение условий труда использовано свыше 1,2 млн. рублей. Итогом совместной с работодателем работы в области охраны труда следует отметить тот факт, что предприятие второй год работает без производственного травматизма.

За счет средств работодателя организовано регулярное автобусное сообщение с соседними населенными пунктами по доставке работающих на производство. Работникам завода предоставляется частично оплачиваемое горячее питание (стоимость обеда 30 рублей).

В областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан» по итогам 2012 года колдоговор ОАО «Лебедянский сахарный завод» признан лауреатом в номинации «За развитие социального партнерства и обеспечение дополнительных гарантий работникам».

Работающие своевременно получают заработную плату. По итогам 2012 года среднемесячная заработная плата по предприятию составила 20990 рублей.

Решая важные вопросы развития производства, не забывается о людях, которые создают своим трудом материальные ценности, от которых зависит рост и развитие предприятия. Профком активно занимается культурно-массовой работой на предприятии. В трудовом коллективе насыщенная культурная и физкультурно-оздоровительная программы, организуются коллективные походы на концерты, спектакли и в кино, проводятся праздники, огоньки, круглые столы с молодежью.



Особой заботой и вниманием окружены ветераны войны и труда. Торжественно проводится заводской праздник «День пожилого человека», на котором в теплой запоминающейся обстановке чествуются ветераны с вручением подарков и материальной помощи.

Для решения вопроса закрепления молодых кадров на селе и с целью поддержания интереса детей к профессиям родителей повышения престижа рабочих профессий и выявления талантов в области художественного творчества в 2012 году проведен конкурс детского рисунка «Мой сладкий мир». Лауреатам были вручены дипломы, сладкие призы и подарки. С особым удовольствием заводские ребята участвуют в спортивном празднике «Веселые старты».

В прошлом году впервые было проведено торжественное мероприятие, посвященное закрытию месячника оборонно-массовой работы в кадетском классе местной школы. В 2012 году организованы две паломнические поездки по святым местам, коллективные выезды работников с детьми в изюминку особой экономической зоны туристско-рекреационного типа регионального значения «Задонщина» (Задонский Сафари – парк), четыре коллективных посещения работниками завода спектаклей в постановке артистов Липецкого драматического театра имени Л.Н.Толстого. В прошлом году лебедянские «сахарники» побывали даже в Липецке на гастрольном концерте Стаса Михайлова.

Ежегодно проводится турнир по хоккею с шайбой на Кубок сахарного завода, чемпионат предприятия по футболу, приобретаются абонементы на посещение работниками бассейна в Физкультурно-оздоровительном комплексе Лебедяни.

На заводе сложилась хорошая традиция всем трудовым коллективом собираться и проводить праздники в поселковом Доме культуры в День народного единства, День матери, День 8-марта и др.

Приоритетной задачей в своей работе профсоюзный комитет считает организацию оздоровительной кампании работающих и их семей. За 2012 год были приобретены санаторно-курортные путевки в санатории Пятигорска, Трускавца, Беларуси, Воронежской области и др. В 2012 году на оздоровление работающих и членов их семей привлечено свыше 420 тысяч рублей, в т.ч. 122,5 тысяч рублей на приобретение детских путевок. На 2013 год в бюджет предприятия на оздоровление заложено свыше 600 тысяч рублей.

В прошедшем году на декабрьском заседании президиум Липецкой областной организации Профсоюза обобщил опыт работы профсоюзного комитета ОАО «Лебедянский сахарный завод» по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза в рамках социального партнерства и рекомендовал его к применению в первичных организациях.

По информации Липецкого областного комитета Профсоюза

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

В Приморском крае, так же как и в Якутии, Амурской и Еврейской автономной областях, Хабаровском крае был объявлен режим ЧС.



Всего за несколько дней циклон обрушил на Приморский край больше месячной нормы осадков. В результате подтоплены оказались жилые дома, размыты дороги, погибли посевы сельхозкультур.

Приморский краевой комитет Профсоюза вышел с предложением оказания помощи в приобретении школьных принадлежностей учащимся сельских школ, проживающих в Чугуевском районе, особенно пострадавшем от наводнения. На данную инициативу откликнулись и предложили свою помощь:

член Совета Федерации – сенатор Заболотная Татьяна Владимировна; член президиума Приморского краевого комитета Профсоюза Табаченко Александр Анатольевич; Приморский благотворительный фонд «Мама», председатель – Изотова Наталья Владимировна; депутат Думы города Владивостока Корсаков Юрий Михайлович; Общественная организация «Деловая Россия» Ковалёнок Александр Владими-

рович; КГУП «Госпродагентство по Приморскому краю», директор – Ткаченко Владимир Михайлович; Приморское отделение Россельхозбанка, руководитель – Клокова Инга Гайнуловна.

Данная акция приняла массовой продолжение. К ней присоединились большинство первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса края.

Ущерб, который понесли на данный момент сельхозпроизводители от наводнения, в Приморье уже составляет порядка 310 млн. рублей. Затоплены 30 тысяч 700 гектар земли.

Общероссийский народный фронт намерен инициировать внесение поправок в закон о страховании сельхозпроизводителей. С такой инициативой выступил председатель Приморского краевого комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса, член регионального оргкомитета ОНФ Приморья Юрий Хакимов во Владивостоке на совещании

оргкомитета Народного фронта с региональными сельхозпроизводителями и представителями местных администраций. В работе совещания принял участие руководитель исполнительного комитета ОНФ Андрей Бочаров. Как отметил Ю.Хакимов, по итогам совещания принято решение проанализировать все жалобы сельхозпроизводителей на страховые компании, систематизировать все случаи невыплат и на основе этого разработать поправки в действующее законодательство, направленные на устранение пробелов в действиях страховых компаний. По словам председателя Приморского краевого комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса все предложения будут проанализированы в составе рабочей группы, затем их передадут в штаб ОНФ, а потом — в Госдуму с предложением провести экспертизу закона.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

Состоялось очередное заседание президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы дальнейшей реализации решений VII съезда ФНПР и V Съезда Профсоюза в области молодежной политики. Особое внимание было уделено вовлечению молодежи в профсоюзные ряды и привлечение ее к участию в профсоюзной деятельности. При этом со стороны профорганов молодым людям необходимо оказывать помощь в самоорганизации с целью реализации их общественно-полезных инициатив. Кроме того, на заседании были рассмотрены вопросы охраны труда на предприятиях АПК, обучения профсоюзных кадров и актива и организации летнего отдыха и оздоровления детей работников отрасли.

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Правительством Удмуртской Республики утверждено Положение о предоставлении единовременных выплат работникам агропромышленного комплекса в части оплаты санаторно-курортного лечения в 2013 году. На эти цели в бюджете Удмуртской Республики предусмотрено 5,0 млн. рублей.

Как сообщил министр сельского хозяйства и продовольствия УР Алексей Стрелков, финансовая помощь будет оказываться животноводам и механизаторам, работающим в сельскохозяйственных производственных кооперативах, осуществляющих свою деятельность на территории республики. При этом общий трудовой стаж операторов машинного доения, трактористов-машинистов, водителей по своей профессии на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, должен составлять не менее 5 лет.

Единовременные выплаты в размере 15 тысяч рублей предоставляются на частичное возмещение стоимости приобретаемых в 2013 году санаторно-курортных путевок продолжительностью не менее 12 календарных дней. В случае стоимости путевки менее 15 тысяч рублей она оплачивается полностью. Разница может быть оплачена за счет средств муниципальных образований, работодателей, профсоюзов либо самих работников АПК. Бюджетные средства, предусмотренные на предоставление единовременных выплат, распределяются муниципальными районами пропорционально численности работников, занятых в сельхозпроизводстве.

СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ

На состоявшемся в июле заседании краевого комитета был рассмотрен вопрос "О заключении Соглашения "О сотрудничестве и взаимодействии Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ и Комитета по аграрным вопросам, продовольствию, земельным отношениям и землеустройству Ставропольской краевой Думы".

Также рассмотрены вопросы текущей деятельности краевой организации Профсоюза.

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ



На народном предприятии «Архангельскхлеб» по инициативе областной организации Профсоюза состоялась встреча нового директора этого крупнейшего хлебокомбината С. Лапшиной с региональным министром сельского хозяйства Д. Карельским, который также недавно вступил в должность. После знакомства первых лиц Светлана Лапшина и специалисты «Архангельскхлеба» познакомили регионального министра со всеми этапами производственного процесса, рассказали о том, какое современное оборудование установлено на предприятии и поделились дальнейшими перспективами развития производства. В свою очередь Дмитрий Карельский обсудил с руководством предприятия ряд предложений по региональной поддержке предприятий пищевой промышленности Архангельской области.



Федерация профсоюзов **Архангельской области** подвела итоги конкурса «Профсоюзный лидер – 2013». В номинации «Новые формы профсоюзной работы» победителем стала Галина Непомилуева, председатель Вельской районной организации Профсоюза. Жюри оценило её проект под названием «Профсоюзная неотложка».

Цель проекта – оказание адресной помощи в работе профсоюзным организациям Вельского района и увеличение численности членов Профсоюза. В рамках проекта предполагается проанализировать работу первичек, оказать помощь в деятельности профкома,

в том числе в организации юридической и правовой помощи членам Профсоюза, и провести обучение профактивистов. Предполагается, что участниками проекта станут порядка 2 тысяч человек.

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось заседание областного комитета Профсоюза, основным вопросом повестки дня которого стало рассмотрение О ходе реализации в 2012 году отраслевого соглашения по АПК Костромской области, заключенного на 2012-2014 годы. С информацией по данному вопросу перед участниками заседания выступили директор департамента АПК Костромской области – В.В. Чернов, председатель областной организации Профсоюза Е.Г. Шумова, представитель работодателей А.С. Лазуткин. В принятом постановлении было отмечено, что в ходе выполнения соглашения сторонами социального партнерства предпринимались необходимые меры для реализации мероприятий, направленных на улучшение экономического положения предприятий АПК области, выполнение программ развития сельского хозяйства.

Костромской областной комитет Профсоюза выступил одним из инициаторов проведения областного мероприятия «День поля – 2013».

В рамках мероприятия была показана почвообрабатывающая, кормозаготовительная, уборочная и другая сельскохозяйственная техника и оборудование для растениеводства, животноводства и перерабатывающей промышленности, включая мини-технику для населения области.

В выставке приняли участие более 20 компаний-экспонентов из Костромской области и соседних регионов.

Прошел розыгрыш призов. Главными призами стали молодяк крупного рогатого скота, овец, кроликов и птицы.

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось очередное заседание Представительного собрания Беловского района под председательством А. В. Шепелева. Необычным стал тот факт, что среди множества текущих и перспективных вопросов местного самоуправления депутаты уделили внимание развитию социального диалога в агропромышленном комплексе. По этому вопросу был заслушан доклад председателя Курской областной организации Профсоюза И.М. Кушнерева.



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось расширенное заседание президиума Липецкой областной организации Профсоюза, на котором были подведены итоги выполнения отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Липецкой области за 2012 год, рассмотрен вопрос о создании комиссии по подготовке проекта регионального отраслевого соглашения на новый срок. Так же президиум заслушал сообщение председателя первичной профсоюзной организации ООО «Лебединский» Шумской И.В. о работе по реализации уставных задач и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. В ходе заседания так же были рассмотрены вопросы текущей деятельности областной организации.

Чествованием победителей закончился проходивший на молочном комплексе ООО «Липецкое молоко» в Хлевенском районе XXXII областной конкурс мастеров машинного доения коров. Производством молока в области занимается более 80 сельскохозяйственных предприятий, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей. По оценкам жюри победители соревнований выявлены в номинациях: «Абсолютный чемпион», «Лучший по профессии среди мастеров машинного доения коров», «Лучший по профессии среди молодых мастеров». Абсолютным чемпионом XXXII областного конкурса мастеров машинного доения коров был признан молодой оператор машинного доения коров ООО «Липецкое молоко» Хлевенского района Максим Рыжков. Победитель осенью будет представлять регион на Всероссийском конкурсе в Ленинградской области.

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

На заседании областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос "О повышении эффективности взаимодействия областной организации Профсоюза, органов власти, работодателей в лице "Союза сельских товаропроизводителей".

В заседании приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Ульяновской области В.М. Марагин и заместитель председателя "Союза сельских товаропроизводителей", руководитель совхоза "Колос" В.Ю. Желтов.

Участниками пленума отмечено, что в своей работе по развитию социального партнерства главный акцент областная организация Профсоюза делает на проведении переговоров с работодателями и заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли, включении как можно больше социальных льгот и гарантий для работников АПК. Среди первоочередных задач, требующих активного социального диалога – вопросы охраны труда работников отрасли, оплаты труда, поскольку уровень средней заработной платы по области ниже средней величины оплаты труда по РФ, а уровень оплаты труда в АПК ниже среднеобластного. Ульяновский областной комитет Профсоюза через трехстороннюю комиссию выходил с инициативами о принятии регионального закона "О минимальной заработной плате в Ульяновской области", "О внесении в штатное расписание министерства сельского хозяйства области должности специалиста по охране труда".

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Делегация актива областной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза побывала в г. Вологде. Главной целью поездки стал обмен опытом.

Программа совместного семинара была насыщенной и интересной. Посещение предприятий: «Славянский хлеб», Вологодский мясокомбинат и комбинат «Тепличный», проведение «круглых столов» на темы «Роль и значение колдоговора по закреплению кадров на современном предприятии» и «Роль Профсоюза в жизнедеятельности предприятия».

В завершение участники семинара полюбовались красотами замечательного, самобытного города и договорились поддерживать добрососедские отношения дальше.



Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».

СТИХИ ЛЮДМИЛЫ ВОЛОДИНОЙ

Мелодия любви

Играл скрипач, лились в окно,
изнемогая в страстной муке,
взрывая ночи волокно,
тоской рыдающие звуки.

Смычок касался тонких струн,
как будто нервов оголённых...
Рождённая из света лун,
из слёз, разлукой просолённых,
мелодия текла струёй,
на красное вино похожей,
смятенье в ней, томящий зной
с мольбою к той, что всех дороже.

Константою любви была
и нереальным сном казалась,
прикосновением крыла
в сознание памятно врезалась.

Мелодия хмельной рекой
слилась с малиновым закатом,
к ней звёзды, как на водопой,
скользили с млечных перекатов.

Покупает женщина цветы

Покупает женщина цветы
не кому-нибудь...- себе самой.
Запах юга, солнца, красоты
ставит в вазу, приходя домой.

Ах, как хочется счастливой быть!
Где он ходит, человек из снов,
тот, кого могла бы полюбить,
по сиянью глаз узнать, без слов?

Лето недолюбленным ушло...
Что в нём больше: радости, тоски?
Всё, что счастьем на душу легло,
унесли ромашек лепестки.

Устилает годы листьев медь,
заноса надежды и мечты.
Чтобы душу было чем согреть,
покупает женщина цветы.



Фантазии полнолуния

Полнолуние ослепило,
колдовским чаруя светом,
хмелем душу опоило,
сон и явь сведя дуэтом.

В серебристом этом клубе,
то ли счастьем, то ли болью -
чьи-то трепетные губы
увлекли меня в неволю.

Всё, что не было и было, -
не отравой и не пыткой,
неосознанно пьянило
оглушающим напитком.

Из серебряного диска
изливался дождь фантазий.
Снова рядом, снова близко,
а потом как кто-то сглазил...

Облака попутным ветром
притушили облик лгуни,
на тревожной ноте ретро
ворожило полнолуние.

Ощущение – ты рядом,
непотерянный и милый,
и не оторваться взглядам...
Господи, меня помилуй!

Не каюсь!

Нет, я тебя не изменю.
И не пытаюсь.
Лишь сердце от обид храню,
Не каюсь...

Тебя скрывает поворот,
Зовут дороги.
А сердце верит и живёт
В тревоге...

Вновь нежность омутом в глазах, -
Тону, срываясь...
А сердце – к звёздам в небесах,
Не каюсь!..

СТИХИ ВЛАДИМИРА ЛЮСИНА**Рыжая лошадка**

Распоясал ветер
сарафаны лип
и умчался вслед за облаками.
Лучшая на свете
где-то там вдали
цокает своими каблуками.

Рыжая лошадка,
вольная, как степь,
молода, строптива и игрива,
круп до лоска гладкий,
бантик на хвосте,
а на холке золотая грива.

Как она похожа
нравом на тебя,
темпераментом и экстерьером,
случай мне поможет,
о любви трубя,
стать твоим последним кавалером.

Как ускорить встречу,
если занят день
с раннего утра до полуночи?
Мне судьбу калечат
избы деревень
да строптивой кобылицы очи.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В АВГУСТЕ

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича – председателя
Курганской областной организации Профсоюза;

ХАКИМОВА Юрия Михайловича – председателя
Приморской краевой организации Профсоюза;

ЗУБАРЕВА Алексея Евдокимовича – председателя
Омской областной организации Профсоюза;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну – председателя
Московской городской организации Профсоюза;

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну – председателя
Новосибирской областной организации Профсоюза;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича –председателя
Астраханской областной организации Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну – председателя
Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича – председателя Липецкой
областной организации Профсоюза;

ЕЛИСЕЕВА Виктора Ивановича – председателя
Тюменской областной организации Профсоюза;

БОЛИБОКА Николая Мефодьевича – председателя
Ростовской областной организации Профсоюза.

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича – председателя
Пермской краевой организации Профсоюза;

С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КУРДЮКОВУ Людмилу Петровну – бухгалтера колхоза «Победа»,
Воронежская область

ФОМЕНКО Татьяну Леонидовну – главного технолога открытого
акционерного общества «Тульский хлебокомбинат», г. Тула